

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 平成30年4月1日～令和3年3月31日

2. 内容

取組1 ワークライフバランスについての研修実施

仕事と生活の折り合いをつける考え方を身に着けるための研修を開催する

取組2 男性の育児休業取得を推進する

育児休業制度に関する講習を実施して理解を得る

管理職向けの講習を行い、育児休業取得により昇進・昇格・人事考課等に影響が及ばないように徹底を図る

採用者に占める女性比率(平成30年度)

	医師	医療技術職	看護職	介護職	その他	合計
女性採用者数	0	12	44	23	15	94
採用者数全体	3	23	46	24	19	115
割合	0%	52%	96%	96%	79%	82%

※転籍者を含まず

時間外勤務

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
2018年度	10.79	7.87	6.92	8.59	8.88	8.13	9.10	9.20	9.05	8.15	7.64	7.92	8.52
2019年度	6.99	5.33	4.41	5.07	5.90	4.64	4.84	4.61	6.60	6.05	4.87	4.43	5.31

管理職に占める女性比率(令和2年)

管理職総数	41
うち女性管理職	21
割合	51%

勤続年数

男性	1年8カ月
女性	1年7カ月
総合	1年7カ月

※岐阜清流病院の設立は2018年4月です。