

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和3年3月31日～令和8年3月31日

2. 内容

取組1 時間外勤務の多い部署について、月次で平均5時間の削減を図る
時間外勤務の実態調査を行い、削減に向けて対策を図る

取組2 男性の育児休業取得を推進する

育児休業制度に関する講習を実施して理解を得る

管理職向けの講習を行い、育児休業取得により昇進・昇格・人事考課等に影響が及ばないように徹底を図る

○採用者に占める女性比率(令和元年度)

	医師	医療技術職	看護職	介護職	その他	合計
女性採用者数	2	12	44	11	11	80
採用者数全体	4	25	45	12	13	99
割合	50%	48%	98%	92%	85%	81%

※転籍者、派遣職員を含まず

○時間外勤務実績推移

年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
2018年度	常勤	10.79	7.87	6.92	8.59	8.88	8.13	9.10	9.20	9.05	8.15	7.64	7.92	8.52
	パート	0.21	0.41	0.39	0.27	0.48	0.57	0.39	0.50	0.20	0.33	0.48	0.32	0.37
2019年度	常勤	6.99	5.33	4.41	5.07	5.90	4.64	4.84	4.61	6.60	6.05	4.87	4.43	5.31
	パート	0.20	0.11	0.10	0.11	0.27	0.09	0.07	0.07	0.08	0.09	0.19	0.06	0.12
2020年度	常勤	4.20	3.86	3.92	5.07	4.25	4.35	4.79	4.44	4.64	4.49	3.30	4.85	4.35
	パート	0.10	0.10	0.11	0.05	0.06	0.08	0.13	0.06	0.03	0.03	0.03	0.03	0.07

○管理職に占める女性比率(令和3年2月現在)

管理職総数	43
うち女性管理職	24
割合	55%

○勤続年数 令和3年2月現在

男性	2年9ヵ月
女性	2年4ヵ月
総合	2年5ヵ月

※岐阜清流病院の設立は平成30年4月です。